



Avoir du temps pour mieux travailler en équipe

GAGNER ENSEMBLE la FIN des APC

Les infos en ligne du SNUipp-FSU 63

Lundi 26 septembre 2016

Depuis 2012 de nombreuses réformes sont mises en œuvre. Les sollicitations institutionnelles sont nombreuses (nouveaux programmes, PEDT, projets d'école, liaison école-collège ...) mais le ministère refuse toujours tout changement dans l'organisation et la répartition horaire du travail des enseignants. Cela a été encore le cas en juin dernier, où la redéfinition de nos obligations de service aurait dû être l'occasion de mettre fin aux activités pédagogiques complémentaires (APC), jugées inefficaces par une très grande partie des enseignants.

Il y a donc urgence. Nous avons besoin de moyens et de temps. La suppression des APC est un moyen sur lequel toute la profession peut agir.

[Une enquête réalisée en janvier 2016](#) indiquait que plus de 80% des enseignants interrogés se déclaraient insatisfaits des APC qu'ils jugeaient peu utiles, fatigantes pour les élèves et chronophages pour eux-mêmes. Seuls 16% des enseignants sont très satisfaits de ce dispositif.

Il est donc paradoxal de vouloir concilier une meilleure prise en compte des temps de concertation et de relations avec les partenaires de l'école sans que cela se fasse au détriment de l'offre pédagogique, comme le déclarait l'UNSA récemment. Et ce n'est pas la formule du « gagnant-gagnant », tout droit sortie de l'économie libérale, qui apportera une amélioration des conditions de travail, attendue par une majorité qualifiée de collègues.

C'est dans ce cadre que le SNUipp-FSU a lancé sa campagne « GAGNER ENSEMBLE LA FIN DES APC - du temps pour mieux travailler ». Il appelle ainsi les enseignant-es à s'engager massivement à ne plus mettre en œuvre les APC afin de peser sur l'ouverture de nouvelles discussions sur nos obligations de service. A défaut, le SNUipp-FSU appellera à ne plus mettre en œuvre les APC afin de se réapproprier ce temps.

Dans le cadre de cette campagne de signatures, plusieurs collègues nous ont interrogés sur ses modalités et ses conséquences. Nous apportons ici quelques éléments de réponse et de réflexion à chacun d'entre nous mais aussi aux équipes...

Y a-t-il un « *risque* » si je m'engage en ligne à ne pas faire les APC ?

Il n'y a aucun risque.

L'engagement à ne pas mettre en place les APC ne deviendra effectif que lorsque le SNUipp-FSU se sera adressé à la ministre et donnera officiellement la consigne syndicale. Chaque engagement participe de la construction et de la réussite de l'action collective pour obtenir l'ouverture de discussions.

A partir de quand ne met-on pas en place les APC ?

Actuellement, le SNUipp-FSU recueille les engagements des enseignant-es à ne plus mettre en place les APC. Dès que 35 000 collègues se seront engagé-es, le syndicat informera largement la profession et la ministre du lancement effectif de la consigne syndicale de ne plus mettre en place les APC. C'est à partir de ce moment que les enseignant-es qui s'y seront engagés, voire au-delà, ne mettront plus en place les APC.

[Les infos en ligne du SNUipp-FSU 63](#)

Par ailleurs, il n'y a aucune obligation à débiter les APC dès la rentrée, ces 36 heures sont annuelles.

Et lorsque la consigne sera lancée, quels seront les « risques » ?

Certain-es IEN et IA-DASEN pourraient exercer des « pressions » auprès des enseignant-es engagé-es dans la consigne syndicale du SNUipp-FSU. Mais la démarche engageant au moins 35 000 collègues à suspendre les APC permet de créer un rapport de force plus élevé qu'un simple face-à-face entre un-e enseignant-e et son IEN.

Ne pas mettre en place les APC, est-ce un « service non fait » ?

En principe, ne pas remplir la totalité de ses obligations de services peut être considéré comme un « service non fait ». Et un « service non fait », comme une journée de grève par exemple, entraîne un retrait de salaire. En réalité, le temps des APC est un temps annualisé, il ne pourrait y avoir de sanctions financières avant même que ce temps ne soit écoulé.

Et surtout c'est un rapport de force que nous voulons construire collectivement (voir la question précédente).

Je suis seul-e dans mon école à vouloir m'engager à ne plus mettre en place les APC, est-ce possible ?

L'idéal est d'être le plus nombreux possible mais cela n'empêche pas une partie des enseignant-es de l'école de s'engager dans la consigne syndicale tandis qu'une autre partie continue de mettre en place les APC. Pour autant, la préoccupation du temps de travail est une préoccupation constante pour toutes les équipes. Bien évidemment, les enseignant-es mettant en place les APC en début d'année pourront ensuite rejoindre en cours d'année la consigne syndicale.

Concrètement si on ne met plus en place les APC, que fera-t-on de ce temps dégagé ?

Cette heure hebdomadaire dégagée permet de travailler autrement, notamment pour se concerter et échanger entre enseignant-es tout en dégageant du temps pour rencontrer les parents. Actuellement, les enseignant-es consacrent en moyenne 2h30 par semaine à ces activités, soit quasiment le double du temps prévu dans les 108 heures.

Le SNUipp-FSU mettra à disposition des enseignant-es des outils permettant de montrer que ce temps dégagé est utilisé au service de l'école et des élèves. Ne pas hésiter à prendre contact avec la section départementale pour d'autres questions ou sur les modalités d'action.

La **passion du métier** ne suffit pas.

Il nous faut **du temps** et **des moyens**.

l'école pour tous,
une vraie valeur.

