



10 octobre 2017

## 4 raisons (au moins) de faire grève

Les infos en ligne du SNUipp-FSU 63

Lundi 2 octobre 2017

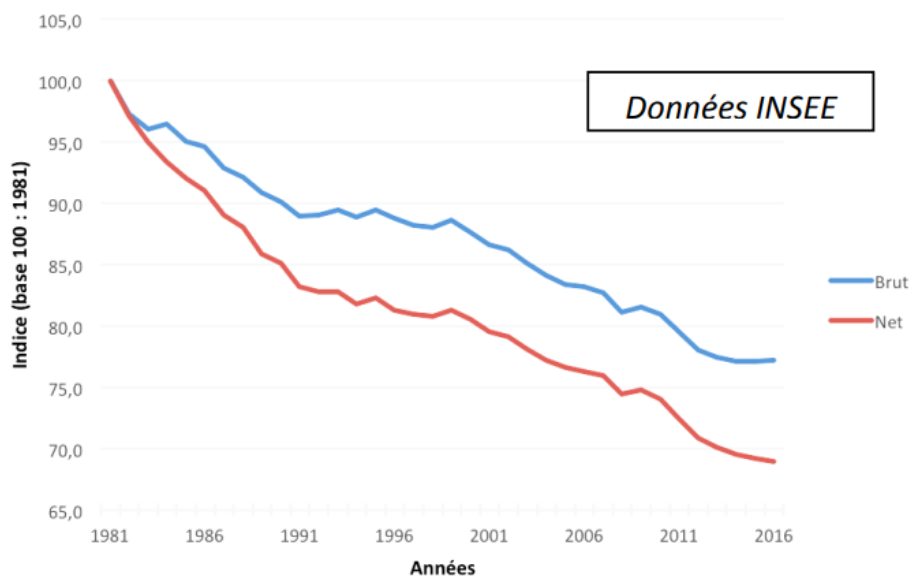
LE 10 OCTOBRE

TOUS EN GRÈVE



# RAISON N°1 Non au gel du point d'indice !

Évolution du pouvoir d'achat du point d'indice



### LE POINT D'INDICE EST RESTÉ GELÉ DE 2010 A 2016

Les fonctionnaires ont perdu 9% de leur pouvoir d'achat durant cette période. Le gouvernement annonce qu'il entend geler la valeur du point d'indice en 2017 et 2018.

### DES JUSTIFICATIONS GOUVERNEMENTALES INEPTES !

Le Ministre justifie ce gel en prétendant que les salaires augmentent déjà avec les avancements d'échelon ou de grade. Une carrière reviendrait dès lors à remonter un escalator qui descend !

[Les infos en ligne du SNUipp-FSU 63](#)

## CE QUE NOUS VOULONS :

- Une amélioration de notre rémunération par une revalorisation régulière de la valeur du point d'indice indexée sur l'évolution des prix.
- Un rattrapage progressif des pertes de pouvoir d'achat depuis 2010.

**LE 10 OCTOBRE, DANS L'UNITÉ POUR DÉFENDRE LA FONCTION PUBLIQUE !**

# RAISON N°2 PPCR doit être maintenu !

## PPCR : 1ères mesures ?



**2018 2019 2020 ?**

## LE FRUIT DE NÉGOCIATIONS

Le protocole PPCR (« Parcours Professionnels, Carrières, Rémunérations ») est un ensemble de mesures statutaires et indiciaires obtenues par les organisations syndicales lors de la précédente mandature après une longue phase de concertation et de négociation. La FSU a signé le protocole tout en soulignant les insuffisances.

## UNE VOLONTÉ GOUVERNEMENTALE D'ETALLER PPCR DANS LE TEMPS

En 2018, était prévu :

- Le transfert de primes (ISAE) en points d'indices. Pour une personne partant à la retraite en septembre 2018, c'est 10 à 15 € de perdu sur sa pension.
- Une revalorisation pour les catégories C et B.

Quid des l'accès pour tous à la hors classe, des refontes des grilles des PE prévus ?

## CE QUE NOUS VOULONS :

- Le respect de la signature gouvernementale à ce processus de concertation et de négociation.
- Une amélioration de notre rémunération par une revalorisation régulière de la valeur du point d'indice indexée sur l'évolution des prix.

[Les infos en ligne du SNUipp-FSU 63](#)

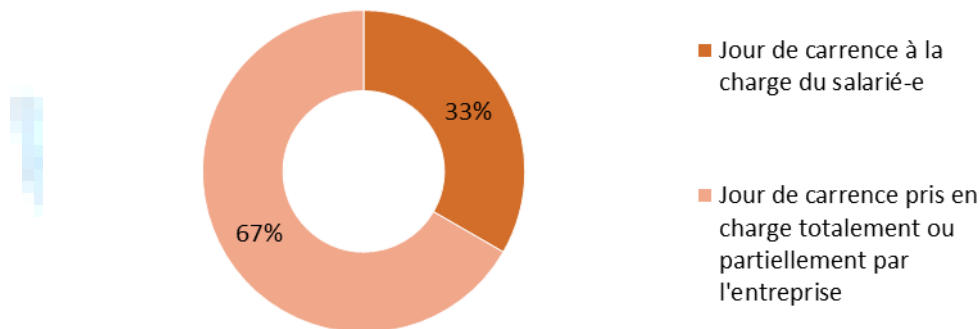
- Un rattrapage progressif des pertes de pouvoir d'achat depuis 2010.

**LE 10 OCTOBRE, DANS L'UNITÉ POUR DÉFENDRE LA FONCTION PUBLIQUE !**

## **RAISON N°3**

# **Le retour du jour de carence, injuste et inefficace !**

**Une mesure de justice vis à vis du  
privé ?**



### **INJUSTE !**

Pourquoi s'aligner sur la minorité des salariés du privé qui sont concernés par la journée de carence ? Pourquoi punir les agents malades de la Fonction publique ? De quoi sont-ils coupables ?

### **INEFFICACE ET DANGEREUX !**

Le jour de carence est inefficace. Les données comparatives pour les salariés du privé le confirment, il conduit à attendre une dégradation plus avancée de l'état de santé du salarié : les arrêts sont moins nombreux mais plus longs !

### **CE QUE NOUS VOULONS :**

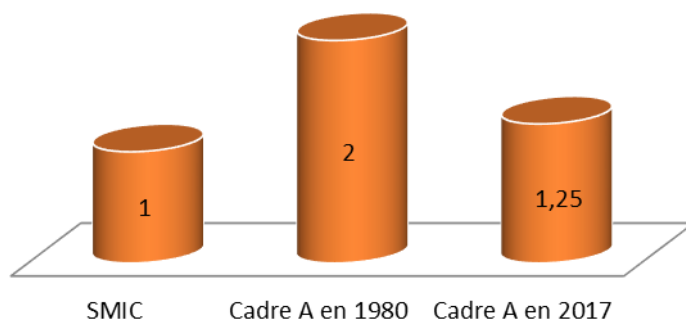
- Améliorer la qualité de vie au travail : des liens entre absences pour raison de santé et mauvaises conditions de travail sont établis.
- « Aucun jour de carence », ni dans le privé, ni dans le public !

**LE 10 OCTOBRE, DANS L'UNITÉ POUR DÉFENDRE LA FONCTION PUBLIQUE !**

# RAISON N°4

## Notre métier doit être mieux rémunéré !

### Salaire débutant d'un cadre A de la Fonction publique par rapport au SMIC



### UN DÉCLASSEMENT CONTINU !

Dans les années 1980, un personnel de catégorie A comme le sont actuellement les Professeurs des écoles, en début de carrière, gagnait mensuellement l'équivalent de 2 SMIC. Aujourd'hui, il n'en gagne plus qu'1,25.

### CRISE DE RECRUTEMENT

Notre métier connaît une crise de recrutement et perd de nombreux postes dans notre Académie tous les ans. Les rémunérations, notamment en début de carrière doivent être revalorisées !

### CE QUE NOUS VOULONS :

- Un rattrapage progressif des pertes de pouvoir d'achat depuis 2010.
- Une refonte des grilles de rémunération.
- L'accès pour toutes et tous à l'échelon terminal de la hors classe.

### LE 10 OCTOBRE, DANS L'UNITÉ POUR DÉFENDRE LA FONCTION PUBLIQUE

LE 10 OCTOBRE

TOUS EN GRÈVE

