



## Compte rendu de la CAPD du vendredi 27 mai 2016



Après les déclarations des organisations syndicales ([voir celle du SNUipp-FSU](#)), l'administration a informé la CAPD d'une demande de participation exceptionnelle afin d'occuper un poste de SEGPA libéré afin de pouvoir partir en formation CAPA-SH option F.

Le SNUipp a demandé que l'ensemble des collègues ayant obtenu un départ en formation option F, soit interrogé pour savoir s'ils seraient intéressés.

### Résultats des promotions à la hors classe

126 collègues sont promus à la Hors Classe avec effet au 1<sup>er</sup> septembre 2016. 5 collègues sont inscrits sur la liste complémentaire, ce qui représente 49% du contingent académique des personnels promouvables au 10<sup>ème</sup> et 11<sup>ème</sup> échelon.

Le barème du dernier promu est de 39.750.

Voir notre [article du 23 mai 2016](#).

### Postes à profil

Le SNUip-FSU 63 dénonce une nouvelle fois la multiplication des postes à profil où règne l'opacité et qui conduit à une désorganisation du mouvement des personnels.

Pour les nouveaux récemment publiés la date limite a été fixée au 29 juin.

[Les nominations sur des postes à profil à ce jour.](#)

### Postes réservés aux stagiaires en formation initiale

Un [certain nombre de postes a été réservé](#) entre la 1<sup>ère</sup> et la 2<sup>ème</sup> phase du mouvement pour l'affectation des fonctionnaires stagiaires étudiants (FSE).

Les FSE ne pourront pas être affectés sur des classes de CP et les classes de PS seront évitées. L'administration a diffusé une fiche de vœux auprès des stagiaires afin qu'ils listent l'ensemble des postes par ordre de préférence.

La priorité pour les affectations est rappelée ([voir notre article du 21 juin](#)). En cas de parfaite égalité la place au concours peut être prise en compte.

## Les questions diverses portées par le SNUipp 63

### Départs en CAPS-SH option G

C'est une victoire suite au courrier intersyndical initié par le SNUipp-FSU 63 : deux enseignants de plus pourront partir en formation. Au total, 3 rééducateurs (option G) seront donc formés. Les frais de formation seront pris en charge par le rectorat.

Les 9 candidats au CAPA-SH vont être interrogés sur leur intention de partir en formation conditionnée par l'acceptation d'occuper un poste à Rochefort-Montagne ou Ambert.

L'IA nous informe que nous devrions être en mesure de proposer une offre de formation G, académique, délocalisée à Clermont, ce qui permettrait d'en réduire le coût. On peut donc penser qu'il y aura plus de départs en formation G, dans les prochaines années, si cela se confirme.

### Groupe de réflexion postes spécialisés

Les rééducateurs et les psychologues ont demandé un groupe de réflexion, pour évaluer les besoins en postes, la projection et la programmation de recrutement sur plusieurs années.

Pas de réponse sur ce calendrier mais ce GT aura lieu (probablement dans le 1<sup>er</sup> trimestre)

Affaire à suivre donc...

### Journées de regroupement des enseignants en ULIS école

Des journées de regroupement sont prévues dans le plan de formation pour les coordonnateurs : il faut prévoir des moyens de remplacement. Ni les dates ni les contenus ne sont encore fixés.

### Informations sur la convention "Education nationale - Hôpital"

Pas encore d'information de la part de l'hôpital mais l'IEN-ASH confirme que le dossier avance. Habituellement les frais de fonctionnement du personnel étaient pris en charge par l'hôpital mais ce n'est plus le cas depuis 2 ans. Le problème des locaux se pose aussi.

### Reliquats d'enveloppes de remboursement des frais kilométriques

50% de la dotation départementale a été utilisée.

Le SNUipp réitère sa demande de prise en charge des frais de déplacement pour les stages de tuilage des FSE (6 collègues concernés). L'IA prend note de cette demande.

## Titularisation sur les postes de PMQC

La titularisation sur les postes « Plus de maîtres que de classe » sera-t-elle possible ?

L'IA n'est pas partisan d'une titularisation. Les collègues sont interrogés sur leur souhait en fin d'année. Le fait de pérenniser le poste est lié à une spécificité des établissements qui n'est pas stable. Le besoin est lié à la carte de l'éducation prioritaire qui n'est pas figée. Il faut donc que les postes soient mobiles et mobilisables en cas de besoin.

Le SNUipp-FSU rappelle sa revendication d'élargir le dispositif PDMQC à toutes les écoles, **proposition à laquelle l'IA est aussi favorable !**

## Maîtres formateurs

Quel est le nombre de postes délocalisés et le nombre de postes de PEMF non pourvus ? Quel est l'avenir des postes délocalisés de Chanat-L'Etang ?

L'IA explique qu'il fera appel à des collègues titulaires du CAFIPEMF en fonction des besoins. L'administration doit faire le point sur le nombre de postes de PEMF vacants afin de déterminer le nombre de postes délocalisés.

Concernant les deux postes délocalisés de Chanat-l'Etang, les deux collègues qui occupaient les deux postes délocalisés depuis de nombreuses années, sont nommés sur des postes de CPC.

## CAFIPEMF

Pour la session 2016, sur les 7 candidats, 4 ont été admis soit deux pour le CAFIPEMF généraliste, un pour le CAFIPEMF option EPS et un pour le CAFIPEMF option enseignement numérique.

Suite au changement des modalités de l'examen, la mise en place d'un accompagnement par un tuteur au niveau des circonscriptions et d'une formation à l'ESPE, on constate une forte augmentation du nombre de candidats. Sur 35 dossiers, 28 candidats ont donc passé l'épreuve d'admissibilité et 19 ont été reçus. Ces candidats passeront les épreuves d'admission en 2017.

## Organisation des journées de pré-rentrée

La prérentrée des enseignants est fixée au 31 août. Le SNUipp-FSU 63 demande la liberté de choix des équipes pour les deux demi-journées qui doivent être prises pendant l'année scolaire. Le collège des IEN devra définir une position : soit la date est imposée, soit elle est laissée au libre choix des équipes.

La journée de solidarité pourrait se faire le 30 août pour les équipes volontaires.

Une information sera prochainement adressée aux écoles.

## Contrôle des arrêts maladie

Suite à l'étonnement de plusieurs collègues qui ont reçu un courrier, après 3 arrêts maladie dans les 45 jours, une lettre d'avertissement est systématiquement envoyée par la sécurité sociale indiquant la possibilité d'un contrôle.

## Entretien emplois AESH

Un point quantitatif et qualitatif sur les entretiens des AESH à l'issue de leur 1<sup>ère</sup> ou de leur 5<sup>ème</sup> année est demandé par le SNUipp-FSU 63.

A ce jour, l'administration n'a pas pu apporter de réponse à cette CAPD. Une attention est demandée par le SNUipp pour ces personnels fragilisés par leur statut. Les collègues qui rencontreraient des difficultés peuvent contacter la section départementale.

## Calendrier 3eme phase du mouvement

Publication des fiches de vœux le lundi 27 juin pour un retour le 8 juillet midi.  
Le Groupe de travail aura lieu le 26 août et la CAPD le 29 août.

## Ineat – Exeat

A ce jour, 14 ineat ont été réalisés dont 6 arrivent du Cantal.  
Il reste à ce jour 3 ineat possibles.

Les élues à la CAPD,  
Régine DUMAS et Joëlle MASSON

**AVEC VOUS,  
ON L'OUVRE!**



**Aidés, informés, défendus  
avec le SNUipp-FSU**

*1er syndicat d'enseignants du 1er degré*



**SNUipp 63 – Syndicat national unitaire des instituteurs, professeurs des écoles et PEGC – Section du Puy-de-Dôme**

Maison du Peuple, 29 rue Gabriel Péri, 63000 CLERMONT-FERRAND

Tél 04.73.31.43.72 ✉ [Snu63@snuipp.fr](mailto:Snu63@snuipp.fr)