



Compte rendu de la CAPD du jeudi 15 décembre 2016



Les élues du SNUipp-FSU communiquent leur déclaration préliminaire relative à l'évaluation des enseignants et à l'avancement.

Une déclaration intersyndicale concernant les enfants migrants sans hébergement, une autre sur le LSUN et une pétition de soutien aux collègues de Gerzat ont été présentées.

Promotions

Cette CAPD est la dernière à entériner un avancement à 3 vitesses. 59 % des promouvables ont été promus. Six promotions supplémentaires ont été accordées au titre des reliquats :

- ➔ Une dans le corps des instituteurs,
- ➔ et 5 dans le corps des PE.

Voir les résultats sur le site du SNUipp-FSU 63

Calendrier des instances paritaires

17 janvier	Groupe de travail temps partiels
31 janvier	CAPD temps partiels
21 mars	CAPD DIF, LA direction, Stages CAPA-SH/CAPPEI
4 au 12 avril	Mouvement (1 ^{ère} phase) : publication des postes et saisie des vœux
23 mai	CAPD mouvement, PACD, LA PE, PE HC, Congés formation
31 mai	Groupe de travail TP annualisés
14 juin au 21 juin	Mouvement (2 ^{ème} phase) : postes vacants, saisie des vœux
27 juin	Groupe de travail mouvement 2 ^{ème} phase
30 juin	CAPD mouvement 2 ^{ème} phase
25 août	Groupe de travail mouvement 3 ^{ème} phase
29 août	CAPD mouvement 3 ^{ème} phase
11 septembre	CAPD mouvement 4 ^{ème} phase

Questions diverses présentées par le SNUipp-FSU

Evaluation des enseignants

Demande d'information sur l'organisation des inspections à venir pour faire face à la période transitoire concernant les nouvelles modalités d'évaluation

Une liste extraite de la base concernant les collègues au 6^{ème} échelon, ayant une ancienneté supérieure ou égale à 1 an dans l'échelon ou des collègues au 8^{ème} échelon ayant une ancienneté égale ou supérieure à 18 mois dans l'échelon sera communiquée aux IEN pour prévoir une inspection prioritaire sur l'exercice 2016-2017. Cela concernera les collègues n'ayant pas été inspectés depuis

plus de 3 ans. Celle-ci se déroulera sous la forme actuelle, avec note (visite en classe + entretien). L'Inspection des T2 n'est plus prioritaire.

Les nouvelles modalités d'accompagnement seront étudiées au sein du collège des IEN pour harmoniser les pratiques.

Gestion des situations difficiles avec les familles

Quelles réponses sont apportées aux équipes ? Quelle forme de soutien ? Quelles mesures sont prises quant au rappel à la loi pour les familles qui ne respectent pas les personnels éducatifs et les règles de l'école ?

Suite à de nombreuses alertes émanant des écoles en proie à des problèmes avec des parents d'élèves, nous avons amené la question de la gestion des situations conflictuelles avec les familles.

L'actualité des événements survenus à Gerzat et médiatisés dans la presse régionale a suscité une grande émotion dans la profession. Nous nous félicitons de la réaction intersyndicale qui a été immédiate et qui a permis de récolter en 4 jours plusieurs centaines de signatures. L'administration a confirmé son soutien aux enseignants et a expliqué toutes les démarches engagées dans cette situation. L'Inspecteur d'académie a informé la CAPD que la FCPE, a apporté son soutien aux équipes enseignantes. Plus généralement, l'administration a rappelé que les enseignants ne doivent pas hésiter à faire remonter aux IEN les incidents remettant en cause le fonctionnement de l'Institution scolaire, qu'elle s'engage chaque fois que nécessaire pour intervenir au plus vite. Les IEN rencontrent les équipes, reçoivent les parents, peuvent être présents au Conseil d'école, communiquent avec les élus municipaux.

Formations spécialisées

Le SNUipp a demandé une information sur le calendrier et les modalités de mise en œuvre des départs en formation.

L'administration est actuellement dans l'expectative des textes nationaux sur les nouvelles formations CAPPEI. Comme les années précédentes, une réunion d'information sera programmée par Karim Touhamia, (IEN ASH) à l'intention des personnels.

Contrats AESH

Le SNUipp-FSU s'est inquiété du non renouvellement de certains contrats AESH qui se terminent. L'administration a affirmé que l'accompagnement des enfants ayant une notification MDPH est une priorité et que tous les enfants bénéficieront de l'aide dont ils ont besoin.

Autres questions abordées

Les visites médicales des GS

Les organisations syndicales ont déploré le renoncement progressif à la médecine scolaire de prévention. En effet, alors que celle-ci est inscrite dans le Code de l'Education, comme un Droit pour chaque élève, le suivi systématique, dans le cadre scolaire n'est plus organisé. Les enseignants sont sollicités pour diagnostiquer eux-mêmes les problèmes de santé qui pourraient mettre en difficultés leurs élèves et doivent demander cette visite médicale « ciblée ».

C'est inacceptable ! Mais l'administration est en difficultés pour répondre à ce problème car elle manque de médecins scolaires, certains postes restent vacants. Le SNUipp-FSU restera vigilant

sur ce dossier, car dans le contexte de paupérisation actuel, la question de la santé de nos élèves devient cruciale.

Décharges PEMF

A la rentrée 2017, la décharge des maîtres formateurs repassera à 1/3 temps ce qui représentera deux équivalents temps plein.

Les élues à la CAPD,
Joëlle MASSON et Lisa DUCROS



Fonction publique attaquée, emplois menacés

Rejoignez dès maintenant le SNUipp

Syndiquez-vous maintenant et ne payez qu'en février

SNUipp-FSU 63

SNUipp-FSU 63 – Syndicat national unitaire des instituteurs, professeurs des écoles et PEGC – Section du Puy-de-Dôme
Maison du Peuple , 29 rue Gabriel Péri, 63000 CLERMONT-FERRAND
Tél 04.73.31.43.72 ✉ Snu63@snuipp.fr