

Après lecture des déclarations des organisations syndicales présentes, [dont celle du SNUipp-FSU 63](#), l'Inspecteur d'académie, Philippe Tiquet, introduit l'ordre du jour.

Il souhaite faire un retour par rapport au dernier CHSCT. En effet, un courrier a été envoyé au Recteur et à l'IA-DASEN par le SNUipp-FSU et le SE-UNSA pour demander l'annulation de sa dernière réunion car plusieurs points n'étaient pas en adéquation avec le règlement intérieur. L'Inspecteur d'académie informe la CAPD que juridiquement cette séance devra être reconduite car le syndicat FO a fait siéger un membre n'appartenant pas au département du Puy-de-Dôme. Cette commission est reportée à la semaine du 8 au 12 juillet.

Recours suite à la phase principale du mouvement

16 recours ont été adressés à l'IA, soit

- 6 demandes suite à une affectation hors vœux, qui ont reçu un avis favorable. Les enseignants concernés participeront à la phase d'ajustement complémentaire.
- 10 autres cas dont 6 ont reçu un avis défavorable.

Résultats du mouvement

[La publication du SNUipp-FSU 63](#)

203 participants dont 32 FSE et 24 inéats

Par quotités

	Nombre de participants	Nombre de personnes affectées	Non attribués
100%	149	112	
75% - 80 %	42	43	Bourg Lastic n°503
50%	12	13	Orcines dcom
TOTAL	203		

37 candidats restent sans postes (dont les inéats)

Par vœux

	Quotité 100%	Quotité 75%	Quotité 50%
Vœu n°1	44	14	8
Vœu n°2	22	9	1
Vœu n°3	10	2	2
Vœu n°4 à 10	13	8	1

Appels à candidature

Postes à pourvoir au 1^{er} septembre

- Coordonnateur ULIS Collèges Lucie Aubrac, Roger Claustre et Beaudelaire
- CPC EPS , Chamalières
- CPC Clermont-Billom-Vic

Situation ineat-exeat

Sont accordés 2 exeat et 24 ineat.

Accès à la hors classe

[L'article du SNUipp-FSU 63.](#)

993 éligibles prenant en compte l'AGS comme premier discriminant discriminant, l'échelon, l'ancienneté d'échelon et l'appréciation ainsi que la situation des enseignants en fin de carrière.

152 promus contre 127 en 2018

Equilibre Hommes/femmes

14% d'hommes et 86% de femmes promouvables.

22% d'hommes et 77% femmes promus.

Accès à la classe exceptionnelle

[L'article du SNUipp-FSU 63.](#)

11 promouvables et 5 éligibles à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle.

En marge des résultats des promotions, Le communiqué SUD Education – SNUipp 63

Nous, syndicat Sud Education et SNUipp-FSU, regrettons qu'une organisation syndicale se croit régulièrement obligée de faire des commentaires à l'annonce de promotions qui ne font que discréditer le syndicalisme. Nous n'avons pas de leçon de morale à recevoir. Nous sommes pour que tous les personnels accèdent au grade supérieur en fin de carrière et avant la retraite. Nous continuerons à conseiller à nos adhérent-e-s de demander la classe exceptionnelle d'autant plus qu'on a bien compris que c'étaient des promotions à profil souvent arbitraires. Quand il est gagné quelque chose pour la profession, les luttes profitent à tout le monde !

CAFIPEMF

4 reçus au diplôme sur 5 candidats

Questions diverses

PIAL

Pour l'administration, l'objectif principal des pôles inclusifs d'accompagnement personnalisé (PIAL) est de répondre aux besoins des élèves en étant très réactif et en associant les AESH. Le département du Puy-de-Dôme s'est déterminé sur le choix d'un petit nombre de territoires ainsi que sur une structure inter degrés.

Les 5 PIAL inter-degrés sont :

Etablissements de rattachement	Elèves concernés	AESH
RIOM - Michel de l'Hospital	86	51
St-GERMAIN-LEMBRON - Liziniat	103	53
THIERS - Audembron	76	39
CLERMONT-FD - Amédée Gasquet	56	34
CLERMONT-FD - Baudelaire	25	15

11 nouveaux PIAL seront mis en place l'année suivante avec une enveloppe budgétaire qui prendra en compte le nombre d'élèves mais aussi l'accompagnement et l'augmentation de cet accompagnement.

Les AESH auront un contrat de 3ans renouvelable une fois avec CDIisation si les compétences sont reconnues. Des référents PIAL seront recrutés sur poste à profil.

Unité autisme élémentaire

Implantation à déterminer très prochainement.

Demandes d'allègement de service

32 demandes d'allègements de service ont été déposées, soit

- 16 sur le temps de classe
- et 16 sur le temps d'APC.

Les bénéficiaires ont été informés. L'administration reste à l'écoute pour les cas non-satisfaits.

Décharges non assurées

Un chiffrage est demandé pour les décharges de direction et les formations REP+ non réalisées. Un état sera communiqué au rectorat.

Promotion FSE 2019-2020

55 stagiaires soit :

- 50 admis, 1 renouvellement
- 1 détachement
- 1 en prolongation
- 1 recrutement au titre du décret de 95.

Pour les affectations des stagiaires, ont été pris en compte la situation familiale, le nombre d'enfants, les vœux liés, et le parcours universitaire.

Mouvement dans l'administration

Marie-José GENEVRIER, cabinet de l'IA-DASEN a fait valoir ses droits à la retraite. Elle est remplacée par Hélène BLANC.

Henri KIGHELMAN, IA-DASEN adjoint est muté au rectorat de la région. Il est remplacé par Nicole NOILHETAS qui occupe les fonctions de déléguée académique à l'enseignement technique (DAET) dans l'académie de Corse.

Isabelle DUMONT, IEN Ambert est mutée dans le Cantal à Mauriac.

Bruno CHAMPIGNEULES, IEN Chamalières, est muté à Clermont-Billom-Vic. Il est remplacé par David BADUEL.

Philippe WOLF est muté en Turquie.

Deux circonscriptions sont en attente d'une nomination : Clermont-Ville et Ambert.

Le compte rendu
d'Isabelle ROUSSY et de Christine SUBRIZI

SNUipp-FSU 63 - Syndicat National Unitaire des Instituteurs, Professeurs des écoles et des Professeurs de collège

Maison du Peuple, 29 rue Gabriel Péri, 63000 CLERMONT-FERRAND

Tél 04.73.31.43.72 & 09.63.28.56.75

Snu63@snuipp.fr



SNU*ipp* - FSU 