

Bonjour

Les heures Aesh sont presque partout en baisse, des postes d'AESH sont supprimés cette année et d'autres voient leur quotité modifiée, à la baisse évidemment !

Mr Touahmia, inspecteur ASH, laisse entendre qu'il ne souhaite pas d'emploi à plein temps dans le même service pour les Aesh, prétextant qu'en cas de maladie, cela perturberait le service...  
Quid, dans ce cas-là des Aesh "traducteurs de langue des signes"...

Quid des Aesh qui ne peuvent bénéficier d'un complément de service en tant qu'Aed pour espérer avoir un salaire décent à la fin du mois...

Quid des classes ULIS qui ont besoin d'un AESH collectif à plein temps...

Même si, syndicalement parlant c'est difficilement acceptable, certains établissements essayent de trouver une solution en embauchant des CUI. Cela pose évidemment le problème de leur précarité, de leur formation inexistante avant d'exercer leur mission d'Avs, même si cela peut être un tremplin pour entrer dans le métier d'Aesh.

Une chose est certaine, ce sont les élèves handicapés et les équipes pédagogiques qui font les frais de cette pénurie en raison du choix du gouvernement d'une gestion dans le cadre contraint de l'austérité. Il est du devoir de l'institution de passer des simples slogans sur la *lutte contre l'exclusion des handicapés* à des solutions viables pour accueillir dans de bonnes conditions ces élèves à besoins éducatifs spécifiques.

Avec la CGT Educ'action, Force Ouvrière, la FSU et SUD éducation, nous vous proposons de nous rencontrer **mercredi 9 septembre à partir de 16H à la Maison du Peuple à Clermont-Ferrand** afin de faire un point académique sur la situation des ULIS (écoles, collèges et lycées), sur la situation des Aesh et des CUI embauchés en tant qu'Avs.

