

La rémunération des fonctionnaires

Les fonctionnaires ont droit après service fait à une rémunération comprenant le **traitement**, l'**indemnité de résidence**, le **supplément familial de traitement** ainsi que des **indemnités** (BI et NBI) auxquelles ils peuvent prétendre, instituées par un texte législatif ou réglementaire ([pour en savoir plus](#)).

Calcul du traitement brut :

[Indice de l'échelon] x [valeur du point d'indice]

Valeur du point d'indice :

4,69 € bruts (56,2323 € bruts annuels – [Note de service du 08/02/17](#))

soit pour une retenue moyenne de 19,85%

3,76 € nets (pour la zone géographique 3 correspondant à l'Auvergne)

Les retenues

| Retenues du traitement indiciaire brut | |
|--|---------------------------------------|
| Retraite | 10,56 % du traitement brut (1) |
| Retraite additionnelle (RAFP) | 5 % des indemnités |
| CRDS | 0,5% sur 98,25% de tous les revenus |
| CSG | 9,2 % sur 98,25 % de tous les revenus |
| Contribution solidarité | Supprimée |
| Cotisation MGEN | Pour les adhérents à cette mutuelle |



(1) Le [décret 2010-1749 du 30/12/2010](#) modifié par le [décret 2014-1531 du 17/12/14](#) fixe l'évolution du taux de cotisation pour pension civile jusqu'en 2020. En 2010, il était de 7,85% du traitement brut.

| Année | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|
| Taux | 9,54% | 9,94% | 10,29% | 10,56% | 10,83% | 11,10% |



Un mécanisme de [transfert d'une fraction des indemnités](#) se fait forfaitairement vers la grille indiciaire. Il constitue un retrait de 13,92 € pour les PE et de 23,17 € pour les instituteurs.

Depuis le 1^{er} janvier 2018, [le jour de carence](#) pour maladie des agents publics (fonctionnaires et contractuels) est rétabli conformément à l'article 115 de la Loi de Finance pour 2018. Le jour de carence consiste à appliquer une retenue sur salaire dès le premier jour d'absence pour maladie, que l'agent travaille à temps plein ou à demi-traitement.

Traitements

| | Echelon | Avancement (Durée en année) | | Montant des salaires au 1er février 2018 | | | | | | Evolution de l'indice | | |
|-------------------|---------|--------------------------------|-----------|--|----------------------|----------------------|-----------------------|-------------|------------------|-----------------------|---------|---------|
| | | Normal | Accélééré | Indice au 01/09/17 | Salaire brut arrondi | Salaire net approché | Evolution par échelon | Progression | Taux de retenues | Janv 19 | Janv 20 | Janv 21 |
| Instituteurs | 1 | 0,75 | | 349 | 1 635 € | 1 307 € | | | 20,08% | | | |
| | 2 | 0,75 | | 365 | 1 710 € | 1 367 € | 60 € | 4,6% | 20,08% | | | |
| | 3 | 1 | | 374 | 1 753 € | 1 401 € | 34 € | 2,5% | 20,06% | | | |
| | 4 | 1,5 | | 381 | 1 785 € | 1 428 € | 27 € | 1,9% | 20,02% | | | |
| | 5 | 1,5 | | 391 | 1 832 € | 1 465 € | 37 € | 2,6% | 20,04% | | | |
| | 6 | 1,5 | | 398 | 1 865 € | 1 492 € | 27 € | 1,8% | 20,00% | | | |
| | 7 | 3 | | 407 | 1 907 € | 1 526 € | 34 € | 2,3% | 19,99% | | | |
| | 8 | 3,25 | | 428 | 2 006 € | 1 605 € | 79 € | 5,2% | 19,97% | | | |
| | 9 | 4 | | 449 | 2 104 € | 1 684 € | 79 € | 4,9% | 19,96% | | | |
| | 10 | 4 | | 479 | 2 245 € | 1 798 € | 114 € | 6,8% | 19,90% | | | |
| | 11 | | | 523 | 2 451 € | 1 964 € | 166 € | 9,2% | 19,86% | | | |
| PE Classe normale | 1 | 1 | | 383 | 1 795 € | 1 435 € | | | 20,04% | 388 | 390 | |
| | 2 | 1 | | 436 | 2 043 € | 1 635 € | 200 € | 13,9% | 19,97% | 441 | 441 | |
| | 3 | 2 | | 440 | 2 062 € | 1 650 € | 15 € | 0,9% | 19,97% | 445 | 448 | |
| | 4 | 2 | | 453 | 2 123 € | 1 699 € | 49 € | 3,0% | 19,96% | 458 | 461 | |
| | 5 | 2,5 | | 466 | 2 184 € | 1 748 € | 49 € | 2,9% | 19,95% | 471 | 476 | |
| | 6 | 3 | 2 (30%) | 478 | 2 240 € | 1 794 € | 46 € | 2,6% | 19,91% | 483 | 492 | |
| | 7 | 3 | | 506 | 2 371 € | 1 900 € | 106 € | 5,9% | 19,87% | 511 | 519 | |
| | 8 | 3,5 | 2,5 (70%) | 542 | 2 540 € | 2 035 € | 135 € | 7,1% | 19,88% | 547 | 557 | |
| | 9 | 4 | | 578 | 2 709 € | 2 171 € | 136 € | 6,7% | 19,85% | 583 | 590 | |
| | 10 | 4 | | 620 | 2 905 € | 2 356 € | 185 € | 8,5% | 18,91% | 625 | 629 | |
| | 11 | | | 664 | 3 112 € | 2 496 € | 140 € | 5,9% | 19,78% | 669 | 673 | |
| PE Hors classe | 1 | 2 | | 570 | 2 671 € | 2 141 € | | | 19,84% | 575 | 590 | 590 |
| | 2 | 2 | | 611 | 2 863 € | 2 296 € | | | 19,81% | 616 | 624 | 624 |
| | 3 | 2,5 | | 652 | 3 055 € | 2 451 € | | | 19,78% | 657 | 668 | 668 |
| | 4 | 2,5 | | 705 | 3 304 € | 2 651 € | 200 € | 8,2% | 19,75% | 710 | 715 | 715 |
| | 5 | 3 | | 751 | 3 519 € | 2 825 € | 174 € | 6,6% | 19,73% | 756 | 763 | 763 |
| | 6 | 3 | | 793 | 3 716 € | 2 983 € | 158 € | 5,6% | 19,73% | 798 | 806 | 806 |
| | 7 | | | | | | | | | | | 821 |
| PE Classe except. | 1 | 2 | | 695 | 3 257 € | 2 613 € | | | 19,77% | | | |
| | 2 | 2 | | 735 | 3 444 € | 2 764 € | 151 € | 5,8% | 19,75% | | | |
| | 3 | 2,5 | | 775 | 3 632 € | 2 915 € | 151 € | 5,5% | 19,73% | | | |
| | 4 | 3 | | 830 | 3 889 € | 3 123 € | 208 € | 7,1% | 19,70% | | | |
| | HE A1 | 1 | | 890 | 4 171 € | 3 349 € | 226 € | 7,2% | 19,70% | | | |
| | HE A2 | 1 | | 925 | 4 335 € | 3 482 € | 133 € | 4,0% | 19,67% | | | |
| | HE A3 | 1 | | 972 | 4 555 € | 3 659 € | 177 € | 5,1% | 19,67% | | | |



Les bonifications indiciaires

Les bonifications indiciaires s'ajoutent à l'indice et augmentent la rémunération. Deux bonifications indiciaires ne sont pas cumulables, sauf pour les directeurs d'école (BI et NBI).

| | | Points | Indemnité brute | |
|-------------------------------|----------------------------------|--------|-----------------|---|
| Instituteur spécialisé | | 15 | 70,29 € | Décret 83-50 du 26/01/1983 |
| Instituteur CPD, IMF | | 42 | 196,81 € | D 91-112 du 24/01/91 & A 22/01/85 |
| Directeur d'école | 1er groupe (classe unique) | 3 | 14,06 € | Décret 83-50 du 26/01/1983 |
| | 2ème groupe (2 à 4 classes) | 16 | 74,98 € | |
| | 3ème groupe (5 à 9 classes) | 30 | 140,58 € | |
| | 4ème groupe (10 classes et plus) | 40 | 187,44 € | |
| Directeur SEGPA | | 50 | 234,30 € | Décret 81-487 du 08/05/1981 |
| Directeur EREA et ERPD | | 120 | 562,32 € | Clause de sauvegarde jusqu'en 2019 |

- (1) EREA et ERPD : clause de sauvegarde de 120 points pendant 3 ans à compter du 01/09/2016 si l'établissement est classé en 1ère ou 2ème catégorie et à condition de rester sur l'établissement (ceci fait suite à l'intégration des directrices et directeurs d'EREA dans le corps des personnels de direction).

La nouvelle bonification indiciaire

Des mesures prévoient, à titre dérogatoire pour certains fonctionnaires appartenant à un corps ou un grade donné et lorsqu'ils occupent un certain type d'emploi, le cas échéant sous condition d'âge, l'attribution d'un nombre de points d'indice majorés qui s'ajoutent au traitement principal.

La nouvelle bonification indiciaire (NBI) a été instituée, suite au protocole d'accord conclu le 9 février 1990 sur la rénovation de la grille des classifications et des rémunérations des trois fonctions publiques, par la loi n° 91-73 du 18 janvier 1991 modifiée. Elle est attachée à certains emplois impliquant l'exercice d'une responsabilité ou la mise en œuvre d'une technicité particulière. Elle cesse d'être versée lorsque l'agent n'exerce plus les fonctions y ouvrant droit. Seuls les fonctionnaires sont, à l'exclusion des agents contractuels, éligibles à la NBI.

| | | Points | Indemnité brute | |
|------------------|--|--------|-----------------|---|
| NBI | Conseiller pédagogique de circonscription | 27 | 126,52 € | D 91-1229 du 06/12/91 & A 06/12/91 |
| | Enseignant ULIS école | 27 | 126,52 € | D 91-1229 du 06/12/91 & A 06/12/91 |
| | Instituteur spécialisé | 12 | 56,23 € | Arrêté du 06/12/91 |
| | Directeur d'école - Intérim de direction | 8 | 37,49 € | D 91-1229 du 06/12/91 & A 06/12/91 |
| | Directeur établissement spécialisé | 8 | 37,49 € | Circulaire 97-154 du 15/07/1997 |
| | Directeur d'école avec 3 classes spécialisées | 8 | 37,49 € | Circulaire 97-154 du 15/07/1997 |
| | PE maître-formateur | 27 | 126,52 € | Circulaire 94-243 du 05/10/1994 |
| NBI ville | Coordonnateur éducation prioritaire | 30 | 140,58 € | D 2002-828 du 03/05/02 & A 03/05/02 |
| | Enseignant en classe relai | 30 | 140,58 € | |
| | Coordonnateur de classe relais | 40 | 187,44 € | |
| | Enseignant exerçant en UPE2A | 30 | 140,58 € | |

Le cumul des NBI est plafonnée à 50 points. Elle ne peut se cumuler avec d'autres bonifications indiciaires, sauf pour les directeurs d'école et les instituteurs. Elle est réduite dans les mêmes proportions que le traitement en cas de travail à temps partiel (article 3 décret 91-1229 du 06/12/1991). La NBI ville est cumulable avec l'indemnité REP ou REP +.

Kisaitou pratique SNUipp-FSU 63 (Fév 18)

Le supplément familial de traitement

Le supplément familial de traitement est versé en fonction du nombre d'enfants à charge selon les conditions fixées pour le versement des allocations familiales. Si les deux parents peuvent y prétendre, un seul a droit au SFT pour un même enfant.

Le supplément familial de traitement concerne les fonctionnaires titulaires ou stagiaires, rémunérés en référence à un indice de la fonction publique.

Il comprend un fixe et un élément proportionnel au traitement brut qui varient en fonction du nombre d'enfants à charge. La part variable ne peut être inférieure à celle afférente à l'indice 449, ni supérieure à celle afférente à l'indice 717.

Les taux sont ceux du 1^{er} juillet 2010



| Enfants | Part fixe | Part variable | | | Total minimum brut | Total maximum brut |
|-----------|-----------|---------------|----------|----------|--------------------|--------------------|
| | | Taux | Minimum | Maximum | | |
| 1 | 2,29 € | 0% | | | 2,29 € | 2,29 € |
| 2 | 10,67 € | 3% | 62,37 € | 99,60 € | 73,79 € | 111,47 € |
| 3 | 15,24 € | 8% | 166,32 € | 265,59 € | 183,56 € | 284,03 € |
| Plus de 3 | 4,57 € | 6% | 124,74 € | 199,20 € | 130,81 € | 206,17 € |

| Montant net du supplément familial de traitement par enfant | | | | |
|---|----------|-----------|-----------|-------------------|
| Indice | 1 enfant | 2 enfants | 3 enfants | Plus de 3 enfants |
| 317 → 440 | 1,98 € | 64,00 € | 158,00 € | 113,00 € |
| 449 | | 64,00 € | 158,00 € | 113,00 € |
| 453 | | 64,00 € | 160,00 € | 114,00 € |
| 466 | | 65,74 € | 163,89 € | 117,00 € |
| 478 | | 67,19 € | 167,77 € | 120,00 € |
| 479 | | 67,31 € | 168,09 € | 120,00 € |
| 506 | | 70,59 € | 176,83 € | 127,00 € |
| 523 | | 72,65 € | 182,33 € | 131,00 € |
| 542 | | 74,95 € | 188,47 € | 135,00 € |
| 570 | | 78,35 € | 197,54 € | 142,00 € |
| 578 | | 79,32 € | 200,12 € | 144,00 € |
| 611 | | 83,32 € | 210,80 € | 152,00 € |
| 620 | | 84,41 € | 213,71 € | 154,00 € |
| 652 | | 88,29 € | 224,06 € | 162,00 € |
| 664 | | 89,75 € | 227,94 € | 165,00 € |
| 705 | | 95,00 € | 241,00 € | 175,00 € |
| 751 | | 96,00 € | 245,00 € | 178,00 € |
| 793 | 96,00 € | 245,00 € | 178,00 € | |



Les indemnités de fonction et de mission

Suivi des élèves

| Code | ISAE (Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves) Décret 2013-790 et Arrêté du 30/08/2013 Décret 2017-967 du 10/05/2017 | |
|------|---|---|
| 1781 | 1 200,00 € / annuels versés mensuellement | <p>Personnels enseignants exerçant dans les écoles élémentaires et maternelles, dans les établissements ou services de santé médico-sociaux.</p> <p>Ne perçoivent pas l'ISAE :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les conseillers pédagogiques - les enseignants affectés dans les EMALA - les animateurs TICE - les enseignants référents - les enseignants mis à disposition des MDPH - les enseignants affectés en étab. pénitentiaires - les enseignants exerçant dans le 2d degré - les enseignants détachés ou mis à disposition - les enseignants en congé maladie (CLM ou CLD) |



Depuis le 01/09/2016 tous les enseignants du 1^{er} degré devraient percevoir l'ISAE (Indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves) à hauteur de 1 200 € annuels. Pour le SNUipp, le versement de l'ISAE doit correspondre à une revalorisation salariale du même montant. Or à ce jour, tous les enseignants n'en bénéficient pas. Le décret portant création de l'ISAE précise pourtant que « l'attribution de cette indemnité est liée à l'exercice effectif des fonctions enseignantes et de direction y ouvrant droit, en particulier au suivi individuel et à l'évaluation pédagogique des élèves, au travail en équipe et au dialogue avec les familles ».

Ces fonctions enseignantes, et non d'enseignement, sont bien remplies par tous les exclus de l'ISAE, et donc de la revalorisation à hauteur de 1 200 €, que sont les secrétaires de CDOEA, les enseignants mis à la disposition des MDPH, ceux exerçant en milieu pénitentiaire, en classe relais ou en centre éducatif fermé, les enseignants affectés au CNED, en ERDP, au CRDP ou dans le réseau Canopé, en PACD et PALD, les coordonnateurs REP, les conseillers pédagogiques, les PEMF qui ne perçoivent l'ISAE que partiellement...

Les indemnités de direction

| Direction d'école Indemnité de sujétions spéciales de direction (112) Décret 2015-1087 du 28/08/15 et Arrêté du 12/09/08 | | | | | |
|---|---------------|-------------------|-----------------|-------------|--------------|
| Nb de classes | Part fixe (1) | Part variable (2) | Indemnité (1+2) | REP (+ 20%) | REP+ (+ 50%) |
| De 1 à 3 | 1 295,62 € | 500 € | 1 795,62 € | 2 154,78 € | 2 693,43 € |
| De 4 à 9 | | 700 € | 1 995,62 € | 2 394,74 € | 2 993,43 € |
| 10 classes et + | | 900 € | 2 195,62 € | 2 634,74 € | 3 293,43 € |
| <p>- L'indemnité de direction est versée mensuellement</p> <p>- L'indemnité d'intérim de direction est de 150% de l'indemnité de sujétion spéciale de direction. Elle est attribuée pour les remplacements d'une durée supérieure à un mois. Son montant est fixé au prorata de la durée totale de l'intérim.</p> | | | | | |

Clause de sauvegarde ZEP ou ECLAIR

Les directrices et directeurs d'école et d'établissements spécialisés précédemment classés en ZEP ou ECLAIR et n'intégrant pas les nouveaux dispositifs REP ou REP+ bénéficient d'une clause de sauvegarde de leur ancien dispositif indemnitaire (+ 20 % en ZEP et + 50 % en ECLAIR de l'indemnité de sujétions spéciales de direction) s'ils restent affecté-e-s dans la même école.



Ecoles sortant de l'éducation prioritaire

La majoration ZEP ou ECLAIR perçue en 2014/2015 est maintenue à la directrice ou au directeur restant affecté selon les modalités suivantes :

- du 1er septembre 2015 au 31 août 2018 en intégralité ;
- du 1er septembre 2018 au 31 août 2019 au 2/3 ;
- du 1er septembre 2019 au 31 août 2020 à 1/3.

Ecoles ECLAIR en 2014/2015 devenues REP au 1er septembre 2015

La majoration de 50 % (plus favorable que la majoration de 20 % en REP) est maintenue dans la limite d'une période de 3 ans.

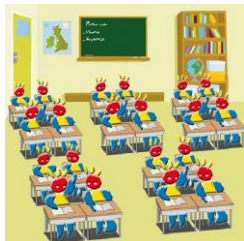
| Direction établissements spécialisés EREA, ERPD, UPR, Adjoint SEGPA | | | |
|--|---|-----------------|---|
| 433 | Directeur UPR (Unité pédagogique régionale) | 2 915,40 € / an | |
| | Directeur, Directeur adjoint SEGPA | | |
| | Intérim de direction SEGPA | | |
| 408 | Indemnité de fonctions particulières (PE spécialisés) | 844,19 € / an | Décret 91-236 du 28/02/91 |

Formation

| Indemnités liées à des activités de formation | | | | |
|---|--|------------------------------------|--------------------|---|
| 408 | Indemnité de fonctions particulières | PEMF, CPD EPS (uniquement) | 844,19 € / an | Décret 91-236 du 28/02/91 |
| 1843 | Indemnité de fonction | Conseillers pédagogiques (CPC) | 1 000 € / an | Décret 14-1019 du 08/09/14 |
| 1696 | | Conseillers pédagogiques (CPD EPS) | 2 500 € / an | Décret 12-293 du 29/02/12 |
| | Heures complémentaires formateurs | PEMF et DEA | 40,70 € / heure | Arrêté du 12/12/02 |
| 1844 | Tutorat des professeurs stagiaires | PEMF et DEA | 1 250,00 € / an | Décret 14-1016 du 08/09/14 |
| 1866 | Stage d'observation et de pratique accompagné (SOPA) | MAT (Maître d'accueil temporaire) | 150 € / étudiant | Décret 10-235 du 05/03/10 |
| | Stage étudiant M2 ayant échoué au concours | | 300 € / étudiant | Arrêté du 27/08/13 |
| 1763 | Tutorat de 2 emplois d'avenir professeurs | Instituteur et PE | 300 € / an | Décret 10-235 du 05/03/10 |
| 1978 | Tutorat directeur nouvellement nommé | Directeur (-trice) expérimenté | 300 € / an | Décret 10-235 du 05/03/10 |
| | Indemnité de tutorat CAPPEI | Enseignant spécialisé | 100 € à 800 € / an | D. 2010-235 du 05/03/10 Arrêté du 07/05/10 |

Hors temps scolaire

| | | | |
|-----|----------------------------------|-----------------|--------------------------------------|
| 379 | Activités péri-éducatives | 23,81 € / heure | D 90-807 du 11/09/90 |
| 510 | Etudes dirigées | 15,99 € / heure | D 96-80 du 30/01/96 |



| Heures effectuées pour les collectivités territoriales Décret 66-787 du 14/10/66 | | | |
|--|-------------------------|---------------------|-------------------------|
| | Surveillance cantine | Etude surveillée | Heure d'enseignement |
| Instituteur | 10,68 € | 20,03 € | 22,26 € |
| Professeur des écoles | 11,91 € | 22,34 € | 24,82 € |
| Professeurs des écoles HC | 13,11 € | 24,57 € | 27,30 € |

| | | | | |
|------|--|----------------|-----------------|---------------------------------------|
| 1715 | Soutien scolaire Stage de remise à niveau | Instituteur | 24,93 € / heure | D 88-1267 du 30/12/88 |
| | | PE | 27,80 € / heure | |
| | | PE hors classe | 30,58 € / heure | |

| | | | | |
|-----|--|----------------|-----------------|---------------------------------------|
| 210 | Coordination et synthèse en SEGPA-EREA Heure sup. en établissement spécialisé Soutien à élèves non francophones Heure sup. en étab. Pénitentiaire Heure sup. en REP Accompagnement éducatif | Instituteur | 22,26 € / heure | D 88-1267 du 30/12/88 |
| | | PE | 24,82 € / heure | |
| | | PE hors classe | 27,30 € / heure | |

Enseignement spécialisé

| Indemnités et primes enseignants spécialisés | | | | |
|---|--|--|-----------------|--|
| 408 | Indemnité de fonction particulière (PE spé.) | RASED, SEGPA... | 844,19 € / an | Décret 91-236 du 28/02/91 |
| | Psychologue de l'Education nationale | | | |
| 1995 | Enseignant référent | PE spécialisé | 2 500,00 € / an | D. 2017-965 du 10/05/17 Arrêté du 10/05/17 |
| 147 | Indemnité EREA, ERPD, SEGPA, ULIS collège, classes relais | PE spécialisé | 1 577,40 € / an | Décret 89-826 du 09/11/89 |
| 323 | Conseillers en formation continue | Tout enseignant | 7 595,04 € / an | Décret 90-165 du 20/02/90 |
| 603 | Indemnité d'enseignement en milieu pénitentiaire et en centre éducatif fermé | 2 105,63 € / an | | Décret 2015-1086 du 28/08/15 Arrêté du 28/08/15 |
| | | 2 737,31 € (Majoration de 30% pour le responsable du site si au moins 4 emplois d'enseignants) | | |
| | | 2 421,47 € (Majoration de 15% pour le responsable du site si moins de 4 emplois d'enseignants) | | |



Psychologues de l'Education nationale

| Indemnités psychologiques de l'Education nationale | | | |
|--|-----------------------|------------------|--|
| 2205 | Indemnité de fonction | 2 044 ,19 € / an | D. 2017-1552 du 10/11/2017 Arrêté du 10/11/2017 |

Education prioritaire

| Indemnités éducation prioritaire | | | |
|----------------------------------|----------------|-----------------|--|
| 1883 | Indemnité REP | 1 734,00 € / an | Décret 15-1087 du 28/08/15 et Arrêté du 28/08/15 |
| 1882 | Indemnité REP+ | 2 312,00 € / an | |

Divers

| Code | Indemnités et primes diverses | | | |
|------|------------------------------------|---|-----------------------|---|
| 649 | Enseignement des langues vivantes | Intervenants en langue étrangère | 989,64 € / mois (18h) | Arrêté du 13/09/01 |
| 279 | | Assistants étrangers de langue | 976,49 € / mois (18h) | Arrêté du 08/02/17 |
| 1527 | Prime d'entrée dans le métier | Professeurs des écoles stagiaires | 1 500,00 € | Décret 08-926 du 12/09/08 |
| 408 | Indemnité de fonction particulière | PE, PEMF, CPD EPS, SEGPA, Psy EN, réseau, commissions | 844,19 € | Décret 91-236 du 28/02/91 |

Les indemnités kilométriques

| Indemnités kilométriques | | | |
|--|------------------|----------------------|----------------------|
| Décret 06-781 du 03/07/06 - Arrêté du 26/08/08 | | | |
| | Jusqu'à 2 000 km | De 2 001 à 10 000 km | Au-delà de 10 000 km |
| 5 cv et moins | 0,25 € | 0,31 € | 0,18 € |
| 6 & 7 cv | 0,32 € | 0,39 € | 0,23 € |
| 8 cv et plus | 0,35 € | 0,43 € | 0,25 € |



| Indemnité de remplacement (ISSR) | | | |
|---|---------|------------------------------|---------|
| Décret 89-825 du 09/11/89 (702) | | | |
| Moins de 10 km | 15,38 € | 40 à 49 km | 34,40 € |
| 10 à 19 km | 20,02 € | 50 à 59 km | 39,88 € |
| 20 à 29 km | 24,66 € | 60 à 80 km | 45,66 € |
| 30 à 39 km | 28,97 € | Par tranche de 20 km en plus | 6,81 € |

Frais de repas

| | |
|---|------------------------------------|
| Service partagé et remplacement à l'année | 7,63 € |
| Formation continue | 15,25 € |
| | 7,63 € si restaurant administratif |

Frais de stage

| | | |
|--------------|--------|---|
| Taux de base | 9,40 € | Décret 2006-781 du 03/07/06 Arrêté du 03/07/06 |
|--------------|--------|---|

Le calcul des frais de stage est calculé en fonction des conditions d'hébergement du stagiaire

| | | |
|---|--|----------------|
| Stagiaires logés gratuitement par l'Etat et ayant la possibilité de prendre leur repas dans un restaurant administratif | Pendant les 8 premiers jours | 2 taux de base |
| | Du 9 ^{ème} jour à la fin du 6 ^{ème} mois | 1 taux de base |
| | A partir du 7 ^{ème} mois | ½ taux de base |
| Stagiaires non logés gratuitement par l'Etat et ayant la possibilité de prendre leur repas dans un restaurant administratif | Pendant le 1 ^{er} mois | 3 taux de base |
| | A partir du 2 ^{ème} mois jusqu'à la fin du 6 ^{ème} | 2 taux de base |
| | A partir du 7 ^{ème} mois | 1 taux de base |
| Stagiaires logés gratuitement par l'Etat et n'ayant la possibilité de prendre leur repas dans un restaurant administratif | Pendant les 8 premiers jours | 3 taux de base |
| | Du 9 ^{ème} jour à la fin du 3 ^{ème} mois | 2 taux de base |
| | A partir du 4 ^{ème} mois jusqu'à la fin du 6 ^{ème} | 1 taux de base |
| | A partir du 7 ^{ème} mois | ½ taux de base |
| Stagiaires non logés gratuitement par l'Etat et n'ayant la possibilité de prendre leur repas dans un restaurant administratif | Pendant le 1 ^{er} mois | 4 taux de base |
| | Du 2 ^{ème} mois à la fin du 3 ^{ème} mois | 3 taux de base |
| | A partir du 4 ^{ème} mois jusqu'à la fin du 6 ^{ème} | 2 taux de base |
| | A partir du 7 ^{ème} mois | 1 taux de base |

L'indemnité de résidence

Il s'agit d'une indemnité destinée à compenser les coûts de la vie plus importants dans certaines zones géographiques. La commune de référence est l'adresse administrative. Il existe 3 zones géographiques : zone 1 (taux à 3%), zone 2 (taux à 1%) et la zone 3 qui n'est pas éligible à indemnisation. ([pour en savoir plus](#)).

Le syndicat ne vit que des cotisations de ses adhérents



Informés, conseillés, aidés et engagés...

Rejoignez le SNUipp



66% de la cotisation déductibles des impôts

Traitements et indemnités en outre-mer

| Département Région | Traitement | Indemnité de sujétion géographique |
|----------------------------------|--|--|
| Guadeloupe | Majoration de 40% du traitement indiciaire brut | |
| Martinique | Majoration de 40% du traitement indiciaire brut | |
| Réunion | Majoration de 53% du traitement indiciaire brut | |
| Guyane | Majoration de 40% du traitement indiciaire brut | Montant : de 14 à 18 mois du traitement indiciaire suivant le lieu d'affectation |
| Mayotte | Majoration du traitement indiciaire brut de 20% en 2015, 30% en 2016 et 40% en 2017 | Montant : 20 mois du traitement indiciaire |
| St Pierre-et-Miquelon | Coefficient de majoration du traitement indiciaire, indemnité de résidence de 1,85 | Montant : 6 mois du traitement indiciaire |
| Saint-Barthélémy | | Montant : 6 mois du traitement indiciaire |
| Saint-Martin | | Montant : 14 mois du traitement indiciaire |
| Nouvelle-Calédonie | Coefficient de majoration du traitement indiciaire, indemnité de résidence de 1,73 à 1,94 en fonction de la commune d'affectation | |
| Polynésie Française | Coefficient de majoration du traitement indiciaire, indemnité de résidence de 1,84 à 2,08 en fonction de la commune d'affectation | |
| Wallis-et-Futuna | Coefficient de majoration du traitement indiciaire, indemnité de résidence de 2,05 | |
| Textes réglementaires | L. 50-407 du 03/04/1950 D. 53-1266 du 22/12/1953 D. 57-87 du 28/01/1957 D. 2013-964 du 28/10/2013 (Mayotte) A. du 08/08/1979 (Réunion) | D. 2013-314 du 15/04/2013 D. 2013-965 du 28/10/2013 A. du 15/07/2014 |
| | | Bénéficiaires : titulaires et stagiaires |
| | | Condition : accomplir une durée minimale de 4 années consécutives |

